UPDATE DIRECTIVO 2019

Asepeyo empresa excelente: nuevos retos.

# Herramientas para la dirección eficaz en el escenario actual.

Conscientes de la situación actual y con la voluntad de potenciar los resultados positivos en la gestión de los centros asistenciales y el liderazgo eficaz de los directivos, se puso en marcha el programa Update Directivo a inicios de 2018.

El Update 2019 se centrará en analizar los logros de toda la organización con los que conseguiremos que nuestra buena gestión se traduzca en mejores resultados. Los asistentes serán directivos de la dirección funcional.

Se realizará en Barcelona los días 29 y 30 de abril. Acogerá a 57 participantes, personal directivo de la organización funcional.

## Objetivos

Ayudar a los directores a:

* Actualizarse y adaptarse al contexto del momento con eficiencia y responsabilidad.
* Realizar una reflexión y análisis individual que permita impactar a nivel de dirección.
* Tener una visión global y estratégica.
* Trabajar con la máxima eficacia y eficiencia en la gestión, optimizando recursos e impulsando nuevas formar de organización del trabajo.

## ¿Cual es nuestra propuesta para esta edición?

Se realizarán en plenario los actos de apertura, clausura, una **mesa redonda** y seis **monográficos**.

Así mismo, se realizarán cuatro **talleres** de 2 horas cada uno que se desarrollarán en dos días consecutivos, 28 personas participarán en cada taller. Al acabar los dos días 57 personas habrán realizado los 4 talleres. Cada taller se impartirá 2 veces.

**Mesa redonda: Oferta de productos y servicios.**

Participantes: ***Antonia Molina,* Antonio Marañón, Juan Luis Arriazu*.***

Moderador: **Unai Acha**

Programación: El formato será entrevista.

Los contenidos de los cuatro talleres en la presente edición se centrarán en analizar los logros de toda la organización que se traducen en excelentes resultados, así como desglosar y detallar los productos y servicios de la mutua.

**Taller 1: Servicios y productos de prevención.**

Formadoras: ***Carolina Bové***

Programación: iniciar con una actividad de brainstorming para saber que servicios y productos identifican los alumnos, a continuación los formadores completarán el listado hasta completar todos los servicios y productos de prevención. La segunda actividad consistirá en repartir los servicios y productos entre los alumnos y encargarles que describan brevemente a los demás alumnos el producto o servicio que se les haya asignado, así como los beneficios para la empresa. Para acabar se realizará un role play escenificando la presentación de uno o varios de los servicios a un mutualista.

**Taller 2: AOV y APP’s**

Formadores: ***Amalia Ruiz***

Programación: El taller consistirá en realizar casos prácticos, resolución de problemas con AOV y Apps por lo que este taller se realizará en el aula de informática y cada dos alumnos dispondrán de un ordenador, además dispondrán de sus dispositivos móviles.

**Taller 3: Gama, IEM, ADD y E. Saludable**

Formadores: ***Montse Ruiz***

Programación: El taller se basará en role plays donde los alumnos deberán explicar a diferentes empresas los beneficios de Gama, ADD, IEM y E. Saludable.

**Taller 4: Indicadores de gestión**

Formador: ***Yuri López***

Programación: El taller se basará en analizar indicadores de diversos sectores.

Los contenidos de los cinco monográficos se centrarán en analizar los logros y retos de toda la organización que se traducen en excelentes resultados y nuevos objetivos, así como, en tratar con detalle aspectos concretos y particulares de la gestión de la mutua.

**Monográfico 1: Indicadores de empresas y colaboradores.**

Formador: ***Carles Puigbó, José Ignacio Miranda y Antonia Molina.***

Programación: El monográfico tiene como objetivo (a definir)

**Monográfico 2: Tribunal de Cuentas e IGSS.**

Formador: ***Vicenç Aparicio y Albert López.***

Programación: El monográfico tiene como objetivo (a definir)

**Monográfico 3: Planificación, nuevos retos y ejecución de la contratación.**

Formador: ***Adriana Bronte.***

Programación: El monográfico tiene como objetivo (a definir)

**Monográfico 4: Planificación estratégica 2019. Grupos de mejora en el nuevo ciclo EFQM.**

Formador: ***Silvia Sancho.***

Programación: El monográfico tiene como objetivo (a definir)

**Monográfico 5: Gestión de las DAP's (solicitudes DTIC).**

Formador:

Programación: El monográfico tiene como objetivo (a definir)

**Monográfico 6: Objetivo 2019 en la gestión de AT y CC.**

Formador: ***Jorge Vilanova.***

Programación: El monográfico tiene como objetivo (a definir)

## Metodología

Se combinarán diversas modalidades formativas.

Formación virtual inicial

Información

* Lecturas
* Indicadores
* Informes, manuales
* Vídeos
* Imágenes

Reflexión

* Resolución de casos prácticos.
* Análisis de indicadores.
* Búsqueda de información.
* Resolución de problemas.
* Tests situacionales
* ...

Información. (6 monográficos)

* Aportar información relevante en profundidad.

Información y aplicación. (4 talleres, 20 personas por taller)

* Solucionar / explicar / comentar los ejercicios o trabajos realizados previamente.
* Aportar información relevante sobre el contenido del taller.
* Aplicar los aprendizajes en la realidad de la mutua
* Síntesis final

Formación presencial

### Formación virtual inicial

Se les proporcionarán elementos para la reflexión (análisis de indicadores, búsqueda de información,…) e información (lecturas, indicadores,…)

### Formación presencial

Se iniciará con el **acto de apertura** en el que la alta dirección de la empresa presentará la estrategia de la mutua, la importancia de los temas que se tratarán durante el update y los resultados que se esperan obtener.

A continuación la **mesa redonda** donde se presentará la oferta de productos y servicios que será un debate entre varios expertos para tratar la oferta de productos y servicios ante el grupo de directores.

Posteriormente se realizarán los **talleres**, se trabajarán cuatro temas relevantes para los directores de centro. Esta metodología integra la teoría y la práctica. Se caracteriza por la [investigación](https://es.wikipedia.org/wiki/Investigaci%C3%B3n), el [aprendizaje por descubrimiento](https://es.wikipedia.org/wiki/Aprendizaje_por_descubrimiento) y el [trabajo en equipo](https://es.wikipedia.org/wiki/Trabajo_en_equipo), se distingue por la selección de material especializado, teniendo como fin la elaboración de un producto tangible. Se centra en la solución de problemes, en la demostración pràctica,...

Así mismo, se realizarán **monográficos** para tratar con detalle sobre aspectos concretos y particulares de materias acotadas.

Finalizaremos con el acto de clausura en el que se presentarán las perspectivas económicas para el año 2019.

## Planificación

Las fechas seleccionadas para la realización del update 2019 son:

* 29 y 30 de abril en Barcelona. Centro de formación Sant Cugat.

El horario y estructura propuestas son:



## Participantes:

