Competencia: Cultura Preventiva

Compromiso por la seguridad y la promoción de la salud mostrando preocupación e interés por mantener un elevado nivel preventivo en el centro de trabajo, implementando comportamientos acordes en el desarrollo de las tareas de su puesto de trabajo, así como involucrándose de forma proactiva, identificando posibles riesgos y colaborando en materia de prevención.

**Contexto**

Asepeyo adquirió el compromiso de convertirse en empresa segura y saludable bajo estándares de calidad del nivel de la Certificación OHSAS 18001 y del modelo de Empresa Saludable. Para la mejora continua del nivel alcanzado se requiere la colaboración de todo el personal de la organización, con actitud participativa, comprometida y proactiva que permita mostrar y enseñar buenas prácticas en materia de seguridad, salud y bienestar generando valor dentro del marco de la Comunidad y responsabilidad social corporativa.

**Implica:**

* Realizar la formación en materia de seguridad y salud que le sea de aplicación.
* Acudir a los exámenes de salud de acuerdo a la planificación prevista y fomentar hábitos de vida saludables
* Tomar conciencia del riesgo, integrando los conocimientos adquiridos en su día a día siendo de actuar para mantener su seguridad.
* Colaborar en la identificación de riesgos, así como en la mejora de las condiciones de seguridad y salud del centro de trabajo.
* Involucrarse y participar de forma proactiva en la Organización del centro frente a emergencias.

**Niveles**

|  |  |
| --- | --- |
| **I Comportamiento pasivo** | **II Comportamiento reactivo** |
| [ ]  | El trabajador lleva más de 3 años sin realizar ninguna formación en materia de prevención de riesgos laborales. | [ ]  | El trabajador no finaliza en tiempo la formación en materia de prevención de riesgos laborales a la que está inscrito. |
| [ ]  | El trabajador lleva más de 3 años sin acudir al examen de salud | [ ]  | El trabajador acude al examen de salud cuando se le ofrece por planificación. |
| [ ]  | El trabajador mantiene desordenado su entrono de trabajo (espacio/puesto/equipos) | [ ]  | El trabajador mantiene ordenado su entrono de trabajo (espacio/puesto/equipos). |
| [ ]  | El trabajador no participa (de forma voluntaria) en la organización frente a emergencias del centro. | [ ]  | El trabajador es miembro de los equipos de intervención del centro por haber sido preciso y mantiene una actitud reactiva frente a situaciones de emergencia. |
| **III Comportamiento activo** | **IV Comportamiento proactivo** |
| [ ]  | El trabajador finaliza en tiempo la formación en materia de prevención de riesgos laborales a la que está inscrito. | [ ]  | El trabajador de forma anual solicita voluntariamente ampliar y complementarsu formación en materia de prevención de riesgos laborales. |
| [ ]  | El trabajador acude anualmente al examen de salud aún no estando planificado  | [ ]  | El trabajador acude anualmente al examen de salud aún no estando planificado y participa en campañas de promoción de la salud. |
| [ ]  | El trabajador mantiene ordenado su entrono de trabajo (espacio/puesto/equipos) y muestra preocupación por las condiciones de orden y limpieza de su área y/o centro de trabajo. | [ ]  | El trabajador mantiene ordenado su entrono de trabajo (espacio/puesto/equipos) yde forma proactiva mantiene las condiciones de orden y limpieza de su área y/ocentro de trabajo. |
| [ ]  | El trabajador muestra interés en la organización frente a emergencias del centro ofreciéndose voluntario para formar parte de los equipos de intervención del centro.  | [ ]  | El trabajador muestra interés en la organización frente a emergencias del centroofreciéndose voluntario para formar parte de los equipos de intervención delcentro y proponiendo mejoras en la organización y consignas de actuación y evacuación. |