

PERFIL COMPETENCIAL

PUESTO DE TRABAJO: CONSULTOR DE DIRECCIÓN EN PREVENCIÓN

CORPORATIVAS

ORIENTACIÓN AL USUARIO

Preocupación constante por satisfacer las necesidades del usuario, demostrando un compromiso total en la identificación de las mismas y proporcionando las soluciones más idóneas para subsanarlas.

Nivel III

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Esfuerzo e inquietud por la consecución y superación de las metas bajo criterios de calidad, eficiencia y rentabilidad.

Nivel II

FLEXIBILIDAD Y ADAPTACIÓN

Capacidad para aceptar, asimilar y ajustarse a los cambios y a las nuevas situaciones para conseguir objetivos.

Nivel III

ESPECÍFICAS

PENSAMIENTO ANALÍTICO

Capacidad para entender una situación, asunto o problema, identificando todas las variables y sus implicaciones paso a paso

Nivel III

INICIATIVA

Capacidad para actuar de forma proactiva, detectando oportunidades, anticipándose a los problemas y factores de cambio, y planteando acciones de mejora.

Nivel II

PLANIFICACIÓN

Capacidad para estimar adecuadamente los recursos necesarios para la ejecución de una actividad (tiempo, personal, recursos materiales, soportes tecnológicos, etc.), estableciendo prioridades y cumpliendo plazos.

Nivel III

IMPACTO E INFLUENCIA

Capacidad para influir intencionadamente en los demás cuando se persigue un objetivo, logrando convencer a otros para conseguir resultados beneficiosos (acuerdos, compromisos o un impacto determinado).

Nivel III

TRABAJO EN EQUIPO

Capacidad para trabajar en colaboración con otros para la consecución de objetivos compartidos.

Nivel II