PERFIL COMPETENCIAL

PUESTO DE TRABAJO: DIRECTOR ÁREA FUNCIONAL

CORPORATIVAS	FLEXIBILIDAD Y ADAPTACIÓN	Capacidad para aceptar, asimilar y ajustarse a los cambios y a las nuevas situaciones para conseguir los objetivos.	Nivel III
	ORIENTACIÓN AL USUARIO	Preocupación constante por satisfacer las necesidades del usuario, demostrando un compromiso total en la identificación de las mismas y proporcionando las soluciones más idóneas para subsanarlas.	Nivel III
	ORIENTACIÓN AL LOGRO	Esfuerzo e inquietud por la consecución y superación de las metas bajo criterios de calidad, eficiencia y rentabilidad.	Nivel III
DIRECTIVAS	DIRECCIÓN DE EQUIPOS	Capacidad para gestionar el rendimiento del equipo hacia la consecución de los objetivos, aunando voluntades y esfuerzos.	Nivel III
	VISIÓN GLOBAL	Demostrar una perspectiva amplia en el análisis de problemas y en la toma de decisiones, valorando el conjunto de variables que pueden verse implicadas a corto, medio y largo plazo.	Nivel III
ESPECÍFICAS	INICIATIVA	Capacidad para actuar de forma proactiva, detectando oportunidades, anticipándose a los problemas y factores de cambio, y planteando acciones de mejora.	Nivel III
	PLANIFICACIÓN	Capacidad para estimar adecuadamente los recursos necesarios para la ejecución de una actividad (tiempo, personal, recursos materiales, soporte tecnológico, etc.), estableciendo prioridades y cumpliendo plazos.	Nivel IV
	TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para trabajar en colaboración con otros para la consecución de objetivos compartidos.	Nivel IV

COMPETENCIA/S IDENTIFICADA/S COMO CRÍTICA/S DENTRO DEL PUESTO DE TRABAJO