



DENOMINACIÓN DEL PUESTO: Subdirector General de Medios

MISIÓN

Establecer y desarrollar, a partir de las directrices de la Dirección General y en colaboración con las distintas direcciones funcionales a su cargo, los principales criterios estratégicos y funcionales de su Subdirección. Todo ello alineado con la misión, visión y objetivos generales de la Mutua.

FUNCIONES

- Coordinar y gestionar correctamente los recursos adscritos a la Subdirección, con el fin de desarrollar correctamente y en tiempo las tareas encomendadas.
- Responder a aquellas responsabilidades y tareas que le sean encomendadas por la Dirección General.
- Ejecutar, cumplir y hacer cumplir las directrices y decisiones marcadas por la Dirección General de la Mutua.
- Dirigir el diseño de la propuesta de servicios de valor añadido hacia clientes, usuarios y asesorías, impulsando la relación digital con los grupos de interés, coordinando e informando a la Organización de la evolución de los indicadores de actividad (altas/bajas por cambio de Mutua, resumen de actividad, altas GISS, etc.) y coordinando la operativa de los acuerdos con otras mutuas colaboradoras.
- Dirigir los aspectos estratégicos y operativos de la imagen y comunicación corporativa de Asepeyo.
- Establecer los criterios estratégicos relacionados con la infraestructura de tecnologías de información mediante la gestión del desarrollo de proyectos, las aplicaciones de negocio y las redes de comunicación.
- Dirigir integral y coordinadamente con la Dirección Administrativa los procesos de inversión (capítulo 6) de la Mutua.
- Dirigir la gestión de instalaciones, equipamiento y el mobiliario, para los nuevos centros, traslados y/o reformas de los ya existentes; así como gestionar el mantenimiento de las instalaciones, al objeto de mantener unos criterios actuales, eficientes y homogéneos de las instalaciones en todo el ámbito nacional.
- Diseñar, desarrollar e implementar las políticas corporativas relacionadas con la gestión y el desarrollo del capital humano, velando por su alineación con la misión, visión y objetivos de la Mutua.
- Dirigir al equipo humano a su cargo procurando el crecimiento profesional y nivel de satisfacción del personal, fomentando la gestión del conocimiento y la implicación de los profesionales.
- Colaborar con la Dirección de la empresa garantizando entornos seguros y saludables para empleados, usuarios y colaboradores en coherencia con la Política de Seguridad y Salud, así como con lo establecido en el Plan de Prevención de Asepeyo.

REQUERIMIENTOS

<u>PERFIL ACADÉMICO</u> Titulación Universitaria de Grado Superior (ADE, Económicas, Derecho, RRHH, Ingeniería ...). <u>FORMACIÓN COMPLEMENTARIA</u> Se valorarán otros estudios superiores complementarios, especialmente masters y especializaciones. <u>NORMAS / PROCEDIMIENTOS</u> Cumplimiento de normativa interna y manuales publicados. Normativa legal vigente: LGSS, Reglamento de Colaboración, leyes fiscales ...	<u>IDIOMAS</u> Castellano. Oficiales de la Comunidad Autónoma. <u>EXPERIENCIA</u> Experiencia mínima de 5 años en función de similares responsabilidades, especialmente en el sector de Mutuas de la SS. <u>INFORMÁTICA</u> Dominio de las aplicaciones Office y herramientas informáticas corporativas. <u>MOVILIDAD</u> Ámbito nacional.
--	--

Relaciones con otros departamentos:

Dirección General, Subdirecciones Generales, Direcciones Funcionales y Territoriales.

Relaciones externas:

MEYSS y organismos dependientes, Tribunal de Cuentas, AMAT.
Mutualistas, Proveedores, Agentes Sociales.

Comités / Comisiones a los que pertenece:

Comité de Gerencia.
Otros comités en función del cometido general y específico de sus funciones.