

Prestacions econòmiques



Accident de treball i malaltia professional

Durant la baixa mèdica

Prestació sanitària

Asepeyo cobreix la totalitat dels costos dels serveis sanitaris, amb mitjans propis o concertats autoritzats (hospitalització, cirurgia, rehabilitació, etc.), que es precisen per al procés de curació del pacient, així com les despeses de farmàcia corresponents. L'empresa i el treballador no han d'abonar cap cost addicional.

Prestacions econòmiques

Abonament del 75% de la base reguladora (base de cotització per accident de treball del mes anterior a l'accident), a partir de l'endemà del dia de la baixa. Aquest pagament, que fa l'empresa al treballador/a i que més tard descompta de les quotes mensuals que ella ingressa a la Mútua, queda sempre garantit per Asepeyo, a favor de l'accidentat, perquè mai no tingui el més mínim perjudici. En cas de necessitat, determinada pel servei mèdic, s'abonaran les despeses de transport autoritzades per al tractament, així com les d'allotjament necessàries segons la gravetat de la lesió.

En cas d'incompliment empresarial, Asepeyo anticipa les prestacions segons la legalitat vigent.

En cas de necessitat, que ha de determinar el servei mèdic, s'abonen les despeses de transport autoritzat per al tractament, com també les d'allotjament, depenent de la gravetat de la lesió.

Un cop transcorregut el període de 365 dies d'incapacitat temporal, cal una resolució expressa de la

Direcció Provincial de l'Institut Nacional de la Seguretat Social per a prorrogar la IT en un límit de 180 dies més.

Si al treballador se li extingeix el contracte de treball mentre està de baixa mèdica, Asepeyo li paga directament la prestació econòmica, d'igual import, fins que es produeixi l'extinció de la situació d'incapacitat temporal (per qualsevol de les raons que fixa la llei).

Després de l'alta mèdica

Cas en què restin seqüeles de l'accident de treball o de la malaltia professional, Asepeyo s'ocupa d'abonar les indemnitzacions i pensions reconegudes per l'Institut Nacional de la Seguretat Social, tals com:

Incapacitat

- Lesions permanents no invalidants: El treballador/a cobra un pagament únic d'acord amb el barem legal.
- Incapacitat permanent parcial: Quan el treballador/a presenta unes seqüeles que li ocasionen un minvament del rendiment normal de la seva professió habitual en més d'un 33%. Se l'indemnitza amb una prestació a tant alçat de 24 mensualitats, de la mateixa base reguladora que per al càlcul de la incapacitat temporal.
- Incapacitat permanent total: Quan el treballador/a queda impossibilitat per exercir la seva professió, però sí es pot dedicar a fer-ne una altra. Se l'indemnitza amb una pensió vitalícia del 55% de la base reguladora o del 75% si té més de 55 anys, en tant no exerceixi cap activitat laboral.
- Incapacitat permanent absoluta: Quan les seqüeles del treballador/a no li permeten fer cap mena de treball remunerat, aleshores la pensió és del 100% de la base reguladora.
- Gran invalidesa: El treballador/a té dret a una pensió vitalícia i a un complement perquè la persona invàlida pugui costejar a qui l'ajudi a fer els actes essencials de la vida. L'import és la suma del 45% de la base mínima de cotització vigent al moment del fet causant i el 30% de l'última base de cotització per contingències professionals del treballador/a.



Defunció

A més de l'auxili per defunció per a qui s'hagi fet càrrec de les despeses de sepeli, la Comissió de Prestacions Especials d'Asepeyo pot concedir al beneficiari/ària una ajuda social com a complement a la prestació d'auxili per defunció. També poden ser beneficiaris de la pensió de viduitat les parelles de fet si compleixen certs requisits. D'altra banda, els beneficiaris de pensió tenen dret a una indemnització a tant alçat de 6 mensualitats de la base reguladora per al vidu/vídua (o parella de fet) i una mensualitat per a cada fill beneficiari de les prestacions d'orfandat. En cas d'orfe absolut, s'incrementa amb 6 mensualitats repartides entre els orfes.

Viduitat

L'import de la pensió és del 52% de la base reguladora, excepte quan la pensió sigui la principal o l'única font d'ingressos del pensionista. Si aquest acredita falta d'ingressos mínims i càrregues familiars, la quantia de la pensió passa al 70% de la base reguladora.

La pensió de viduitat pot tenir dos tipus de beneficiaris:

- Cònjuges o excònjuges: Cònjuges en vida, i separats o divorciats sense contraure nou matrimoni o haver constituït parella de fet, i que tinguin reconegut el dret a la pensió compensatòria en l'article 97 del Codi civil. En cas de concurrència de beneficiaris es reconeix la pensió en proporció al temps de convivència; però garantint-se un 40% de la pensió per al beneficiari supervivent al moment del fet causant.
- Parelles de fet: Les constituïdes per persones amb relació d'afectivitat anàloga que la conjugal, que no tinguin vincle matrimonial amb una altra persona i acreditin una convivència estable i ininterrompuda no inferior a 5 anys. També han d'acreditar que els seus ingressos en l'any natural anterior no arribessin al 50% dels ingressos de la parella (propis i del causant) o del 25% si no hi haguessin fills comuns amb dret a pensió d'orfandat.

També es reconeix quan els ingressos són inferiors a l'1,5 del salari mínim interprofessional al moment del fet causant i durant tot el temps de percepció de la pensió. Límit (1,5) que s'inc-

menta en un 0,5 per cada fill en comú, amb dret a pensió d'orfandat, que convisqui amb l'excònjuge.

Orfandat

La quantia de la prestació és del 20% de la base reguladora. La suma de les pensions de mort i supervivència no pot superar el 100% de la base reguladora, tret que concorrin diverses pensions d'orfandat amb una de viduitat del 70%. En aquest cas, la suma de totes les pensions no podrà ser superior al 118%; és a dir, el 70% de viduitat i el 48% entre els tres o més orfes amb dret a pensió d'orfandat.

Risc durant l'embaràs i la lactància natural

En tots dos casos la Mútua garanteix la prestació a les treballadores per compte d'altri i autònomes. El subsidi és del 100% de la base reguladora, calculada d'igual forma que la incapacitat temporal ocasionada per contingències professionals.

Les dues prestacions les abona directament Asepeyo, descomptant la quota obrera de cotització i, si escau, la retenció d'IRPF. L'empresa, per la seva banda, ha de seguir mantenint d'alta la treballadora i cotitzar la quota empresarial. L'empresa té bonificacions en el 100% de les cotitzacions en cas que subscrigui un contracte d'interinitat per reemplaçar la treballadora en situació de risc.

Subsidi per risc durant l'embaràs

Protegeix el període de suspensió del contracte, cessament d'activitat per a les treballadores autònomes, en els casos en què una dona embarassada ocupi un lloc de risc per a la seva salut o la del fetus i no se li hagi pogut adaptar el lloc de treball ni resituar-la en un altre lloc de treball (d'igual o diferent categoria) que no comporti cap risc. El risc ha de ser ocasionat per agents, procediments o condicions del treball o per l'activitat desenvolupada.

Subsidi per risc durant la lactància natural

Protegeix la suspensió del contracte, el cessament d'activitat de les treballadores autònomes en període de lactància natural, quan la dona ocupi un lloc de risc per a la seva salut o la del nen (fins als nou mesos) i no s'hagi pogut adaptar el lloc de treball de la dona ni resituar-la en un altre lloc de treball (d'i-



qual o diferent categoria) que no comporti cap risc. El risc ha de ser ocasionat per agents, procediments o condicions del treball o per l'activitat desenvolupada.

Cura de menors amb càncer o malaltia greu

Encara que aquest subsidi no correspongui pròpiament a una contingència professional els treballadors o les treballadores que redueixin la seva jornada d'activitat en més del 50% per a la cura d'un menor afectat de càncer o d'alguna de les malalties greus que recull l'Annex al Reial decret 1148/2011, de complir la resta de requisits, tenen dret a aquesta prestació.

Consisteix en el subsidi econòmic equivalent al 100% del la base reguladora establerta per a la prestació d'incapacitat temporal derivada de contingències professionals i en proporció a la reducció de la jornada de treball. El dret a percebre aquesta prestació es manté fins que cessa la necessitat de cura directa, contínua i permanent del menor o fins que faci 18 anys.





Contingències professionals

Prestacions econòmiques

