

Professionals i experts



La professionalitat, la participació activa i la qualitat humana de totes les persones que treballen a Asepeyo constitueix una de les bases en què se sustenta l'activitat de la Mútua. L'entitat dedica els recursos necessaris al desenvolupament de les seves carreres professionals, a l'actualització dels seus coneixements i a la millora de les seves capacitats.

Universitat Corporativa

La Universitat Corporativa Asepeyo és una comunitat d'aprenentatge, amb espais físics i virtuals, sorgida per formar i desenvolupar els empleats d'Asepeyo de manera alineada amb els seus objectius de gestió. Es fomenta la gestió del coneixement a través de diferents metodologies d'aprenentatge: virtual, presencial, *blended*... per a millorar els resultats a través del desenvolupament de les persones.

L'objectiu general de la Universitat és aplicar estàndards de qualitat de la formació en tota l'organització, per aconseguir:

- Alinear la formació a l'estratègia de l'empresa i a les seves unitats de gestió.
- Potenciar la gestió del coneixement i la coordinació entre àrees.
- Explicitar i fomentar el coneixement i el talent de cada àrea de gestió.
- Desenvolupar la innovació de programes.
- Millorar els índexs d'eficiència de la formació.

La Universitat Corporativa s'estructura entorn d'unes línies concretes de coneixement, representades en quatre escoles d'aprenentatge: sanitària, d'administració, de prevenció i corporativa.

Mitjançant una avaluació de necessitats exhaustiva, rigorosa i estructurada es defineix una oferta acadèmica que es concreta en programes formatius associats al lloc de treball i adaptats als requeriments de cada lloc i perfil.

El personal que es forma a la Universitat Corporativa té a la seva disposició eines de comunicació (fòrums, taulons *on line*, agenda...) i recursos que complementen i ajuden el seu procés formatiu i desenvolupament professional.

En definitiva, la Universitat Corporativa Asepeyo és un espai de coneixement on es possibilita generar i difondre experiències i pràctiques entre professionals amb interessos comuns, a través de l'intercanvi i aprofitant les noves tecnologies.

Pla d'Igualtat Asepeyo Monalisa

El Pla d'Igualtat Asepeyo Monalisa culmina el procés d'implantació de polítiques d'igualtat i gestió de la diversitat, iniciat per la Mútua l'any 2005. Forma part del compromís d'Asepeyo per establir directrius que promoguin la igualtat de tracte, evitant tota mena de discriminació en qualsevol àmbit i nivell de l'empresa, amb un resultat de fidelització i identificació positiva dels treballadors.



D'altra banda, reforça el compromís de responsabilitat social corporativa que assumeix la Mútua i la representació legal dels treballadors, amb què s'afavoreix la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

El pla recull estratègies en diferents àmbits de l'empresa com: selecció de personal, accés igualitari a la formació i promoció interna, entre altres accions. Aquestes mesures han de garantir la no-discriminació directa o indirecta per raó de gènere, especialment les derivades de la maternitat, l'assumpció d'obligacions familiars i l'estat civil del col·lectiu.

