

Fecha cumplimentación

## Datos de identificación de la persona propuesta

Nombre y apellidos _____		
Número de empleado _____	Puesto que ocupa en la actualidad _____	Antigüedad en el puesto actual _____
Centro de trabajo/ Provincia _____	Fecha de incorporación en Asepeyo _____	Fecha de nacimiento _____
Lugar de residencia habitual _____		Estudios superiores _____
Años de experiencia profesional _____	¿Ha participado en ediciones anteriores? _____	¿En qué año? _____

## Datos de identificación del director responsable de la propuesta

Nombre y apellidos _____
Cargo que ocupa _____

## Valoración de competencias

### Visión Estratégica y de Negocio

Conocer en toda su profundidad y amplitud el conjunto del negocio, sus actores y tendencias. Conoce el presente pero salta al futuro. Generar una visión a largo plazo realista pero retadora y atractiva. Busca, genera, impulsa oportunidades y alianzas, poniendo foco en la rentabilidad y sostenibilidad en el tiempo.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### Liderazgo

Desea guiar a los demás y lo hace en términos de equipo. Genera una visión inclusiva, la sabe comunicar generando ilusión, participación, confianza, compromiso y sentimiento de pertenencia. Señala el camino y consigue que todos se sumen, lo vivan con pasión y contribuyan para alcanzar objetivos. Detecta y gestiona la diversidad, apoya fortalezas, da libertad y autonomía.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### Energía y Positividad

Pasión con la que vive el día a día, energía y vitalidad que aplica a su vida, ganas, esfuerzo, ilusión y positividad que aplica para alcanzar objetivos. Se entusiasma y transmite esta energía positiva a su alrededor. Optimismo y esfuerzo son constantes.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### Impacto e Influencia

Capacidad para influir intencionadamente en los demás cuando se persigue un objetivo, logrando convencer a otros para conseguir resultados beneficiosos (acuerdos, compromisos o un impacto determinado).

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### Flexibilidad y Adaptación

Capacidad para aceptar, asimilar y ajustarse a los cambios y a las nuevas situaciones para conseguir los objetivos.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### Comprensión Interpersonal

Voluntad por entender a las personas, favorecer la escucha activa y utilizar los canales adecuados que permitan fomentar una adecuada interrelación.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Determine en qué área prevé el futuro desarrollo del empleado propuesto:

Áreas desarrollo

En caso de que lo considere preciso, informe en este apartado sobre el puesto/s de trabajo al que el empleado propuesto podría acceder en el futuro

Dirección funcional     Dirección territorial     Dirección hospitalaria     Otras (especificar)

A continuación le invitamos a exponer las **razones y hechos que han motivado la propuesta** de este empleado a participar en el PROGRAMA TELEMACO y por ende en el PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESIONAL previsto

Indique cuál es su margen de **movilidad geográfica** por España, indicar la/las comunidades a las que estuviera dispuesto/a a desplazarse, y las condiciones bajo las que se desplazaría:

**La Dirección de Recursos Humanos le agradece su participación y colaboración con el Programa TELEMACO para la identificación de personal con potencial de desarrollo.**