PERFIL COMPETENCIAL

PUESTO DE TRABAJO: SUBDIRECTOR GENERAL

CORPORATIVAS	FLEXIBILIDAD Y ADAPTACIÓN	Capacidad para aceptar, asimilar y ajustarse a los cambios y a las nuevas situaciones para conseguir los objetivos.	Nivel IV
	ORIENTACIÓN AL USUARIO	Preocupación constante por satisfacer las necesidades del usuario, demostrando un compromiso total en la identificación de las mismas y proporcionando las soluciones más idóneas para subsanarlas.	Nivel IV
	ORIENTACIÓN AL LOGRO	Esfuerzo e inquietud por la consecución y superación de las metas bajo criterios de calidad, eficiencia y rentabilidad.	Nivel IV
DIRECTIVAS	DIRECCIÓN DE EQUIPOS	Capacidad para gestionar el rendimiento del equipo hacia la consecución de los objetivos, aunando voluntades y esfuerzos.	Nivel IV
	VISIÓN GLOBAL	Demostrar una perspectiva amplia en el análisis de problemas y en la toma de decisiones, valorando el conjunto de variables que pueden verse implicadas a corto, medio y largo plazo.	Nivel IV
ESPECÍFICAS	INICIATIVA	Capacidad para actuar de forma proactiva, detectando oportunidades, anticipándose a los problemas y factores de cambio, y planteando acciones de mejora.	Nivel IV
	IMPACTO E INFLUENCIA	Capacidad para influir intencionadamente en los demás cuando se persigue un objetivo, logrando convencer a otros para conseguir resultados beneficiosos (acuerdos, compromisos o un impacto determinado).	Nivel IV
	TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para trabajar en colaboración con otros para la consecución de objetivos compartidos.	Nivel IV

COMPETENCIA/S IDENTIFICADA/S COMO CRÍTICA/S DENTRO DEL PUESTO DE TRABAJO