PERFIL COMPETENCIAL

PUESTO DE TRABAJO: COORDINADOR MÉDICO

CORPORATIVAS	FLEXIBILIDAD Y ADAPTACIÓN	Capacidad para aceptar, asimilar y ajustarse a los cambios y a las nuevas situaciones para conseguir los objetivos.	Nivel III
	ORIENTACIÓN AL USUARIO	Preocupación constante por satisfacer las necesidades del usuario, demostrando un compromiso total en la identificación de las mismas y proporcionando las soluciones más idóneas para subsanarlas.	Nivel II
	ORIENTACIÓN AL LOGRO	Esfuerzo e inquietud por la consecución y superación de las metas bajo criterios de calidad, eficiencia y rentabilidad.	Nivel III
ESPECÍFICAS	PENSAMIENTO ANALÍTICO	Capacidad para entender una situación, asunto o problema, identificando todas las variables y sus implicaciones paso a paso.	Nivel III
	PLANIFICACIÓN	Capacidad para estimar adecuadamente los recursos necesarios para la ejecución de una actividad (tiempo, personal, recursos materiales, soporte tecnológico, etc.), estableciendo prioridades y cumpliendo plazos.	Nivel III
	AUTOCONFIANZA	Seguridad en uno mismo, en las propias cualidades o capacidades profesionales para afrontar los retos e incidencias que surjan en el desempeño de su puesto de trabajo.	Nivel III
	INICIATIVA	Capacidad para actuar de forma proactiva, detectando oportunidades, anticipándose a los problemas y factores de cambio, y planteando acciones de mejora.	Nivel II
	IMPACTO E INFLUENCIA	Capacidad para influir intencionadamente en los demás cuando se persigue un objetivo, logrando convencer a otros para conseguir resultados beneficiosos (acuerdos, compromisos o un impacto determinado).	Nivel III

COMPETENCIA/S IDENTIFICADA/S COMO CRÍTICA/S DENTRO DEL PUESTO DE TRABAJO