PERFIL COMPETENCIAL

PUESTO DE TRABAJO: COORDINADOR TERRITORIAL DE PREVENCIÓN

CORPORATIVAS	ORIENTACIÓN AL USUARIO	Preocupación constante por satisfacer las necesidades del usuario, demostrando un compromiso total en la identificación de las mismas y proporcionando las soluciones más idóneas para subsanarlas.	Nivel III
	ORIENTACIÓN AL LOGRO	Esfuerzo e inquietud por la consecución y superación de las metas bajo criterios de calidad, eficiencia y rentabilidad.	Nivel II
	FLEXILIDAD Y ADAPTACIÓN	Capacidad para aceptar, asimilar y ajustarse a los cambios y a las nuevas situaciones para conseguir objetivos.	Nivel III
DIRECTIVAS	VISIÓN GLOBAL	Capacidad para abordar con una perspectiva global el análisis de problemas y la toma de decisiones, valorando el conjunto de variables que pueden verse implicadas a corto, medio y largo plazo y las implicaciones de dichas actuaciones (en otros departamentos, áreas, o directamente en el negocio).	Nivel III
ESPECÍFICAS	COMPRENSIÓN INTERPERSONAL	Voluntad por entender a las personas, favorecer la escucha activa y utilizar los canales adecuados que permitan fomentar una adecuada interrelación.	Nivel III
	PLANIFICACIÓN	Capacidad para estimar adecuadamente los recursos necesarios para la ejecución de una actividad (tiempo, personal, recursos materiales, soportes tecnológicos, etc.), estableciendo prioridades y cumpliendo plazos.	Nivel III
	IMPACTO E INFLUENCIA	Capacidad para influir intencionadamente en los demás cuando se persigue un objetivo, logrando convencer a otros para conseguir resultados beneficiosos (acuerdos, compromisos o un impacto determinado).	Nivel III
	TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para trabajar en colaboración con otros para la consecución de objetivos compartidos.	Nivel II

COMPETENCIAS IDENTIFICADAS COMO CRÍTICAS DENTRO DEL PUESTO DE TRABAJO