# PERFIL COMPETENCIAL

## PUESTO DE TRABAJO: PSIQUIATRA

| | | | |
|---|---|---|---|
| CORPORATIVAS | FLEXIBILIDAD Y ADAPTACIÓN | Capacidad para aceptar, asimilar y ajustarse a los cambios y a las nuevas situaciones para conseguir los objetivos. | Nivel II |
| | ORIENTACIÓN AL USUARIO | Preocupación constante por satisfacer las necesidades del usuario, demostrando un compromiso total en la identificación de las mismas y proporcionando las soluciones más idóneas para subsanarlas. | Nivel III |
| | ORIENTACIÓN AL LOGRO | Esfuerzo e inquietud por la consecución y superación de las metas bajo criterios de calidad, eficiencia y rentabilidad. | Nivel III |
| ESPECÍFICAS | PLANIFICACIÓN | Capacidad para estimar adecuadamente los recursos necesarios para la ejecución de una actividad (tiempo, personal, recursos materiales, soporte tecnológico, etc.), estableciendo prioridades y cumpliendo plazos. | Nivel II |
| | PENSAMIENTO ANALÍTICO | Capacidad para entender una situación, asunto o problema, identificando todas las variables y sus implicaciones paso a paso. | Nivel II |
| | TRABAJO EN EQUIPO | Capacidad para trabajar en colaboración con otros para la consecución de objetivos compartidos. | Nivel II |
| | COMPRENSIÓN INTERPERSONAL | Voluntad por entender a las personas, favorecer la escucha activa y utilizar los canales adecuados que permitan fomentar una adecuada interrelación. | Nivel III |
| | GESTIÓN DE CONFLICTOS | Capacidad para consensuar o acercar posiciones distantes de varios interlocutores, haciendo que el objetivo de la Mutua prevalezca y se superen o solucionen conflictos explícitos o latentes. | Nivel II |

COMPETENCIAS IDENTIFICADAS COMO CRÍTICAS DENTRO DEL PUESTO DE TRABAJO